



Geen verplichte VOG voor personeel in de zorg

18 juli 2013 - Als zorgbestuurder hoeft u nieuwe werknemers en vrijwilligers niet altijd te verplichten een verklaring omtrent gedrag (VOG) aan te vragen. Dat

heeft de Tweede Kamer onlangs besloten tijdens de behandeling van de Wet kwaliteit klachten en geschillen zorg (Wkkgz).

Volgens het oorspronkelijke wetsvoorstel moest u als werkgever in de zorg altijd beschikken over een VOG van al uw medewerkers. Die verplichting is nu van tafel. In plaats daarvan zal minister Schippers van Volksgezondheid bepalen in welke situaties u als bestuurder wel een VOG van uw werknemers en vrijwilligers in uw administratie moet hebben. Een algemene verplichting zou volgens de Tweede Kamer onnodig hoge kosten en administratieve lasten met zich meebrengen.

Onder voorwaarden informeren bij inspectie naar arbeidsverleden

Ook heeft de Tweede Kamer ingestemd met een amendement over de voorwaarden waaronder u als werkgever bij de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) mag informeren of een sollicitant in het verleden ernstige stekingen heeft laten vallen. Als u in de toekomst te weten komt dat een sollicitant in het verleden bij een andere werkgever in de zorg heeft gedysfunctioneerd, kunt u adequate begeleiding en toezicht voor deze medewerker regelen of besluiten om geen arbeidsverhouding met hem aan te gaan.

Bron: <http://www.rendement.nl/bestuur/nieuws/id10840-geen-verplichte-vog-voor-personeel-in-de-zorg.html>

Vanaf 2015 kunnen vrijwilligers die werken met kinderen of met mensen met een verstandelijke beperking een gratis VOG aanvragen. Voorafgaand aan deze structurele regeling loopt de pilot voor de vrijwilligers van Scouting, Sport en Kindervakanties. In 2014 kunnen ook andere vrijwilligersorganisaties **die met minderjarigen werken** en die aan bepaalde voorwaarden voldoen, aansluiten bij de pilot. De pilot loopt door totdat de structurele regeling gereed is. Wie wil aansluiten kan in 2014 de VOG's vergoed krijgen via het Steunpunt KinderVakanties. Meer informatie over of u in aanmerking komt voor vergoeding en over de werkwijze vindt u op: www.steunpuntkindervakanties.nl (onder: Producten / Gratis VOG).

Bron: <http://nov.nl/actueel/nieuws/vrijwilligers-en-jongeren-gratis-vog-in-2014>

VOG aanvragen via het internet

Het is alleen mogelijk een VOG via internet aan te vragen als de aanvraag wordt gestart door de (toekomstige) werkgever die de VOG van u vraagt. De organisatie moet dan met [eHerkenning](#) (een middel waarmee bedrijven en organisaties zich online kunnen identificeren) inloggen op www.elovog.organisatie.dienstjustis.nl.

Uw (toekomstige) werkgever moet dus de beschikking hebben over eHerkenning, maar zelf moet u ook aan een aantal voorwaarden voldoen:

- U staat als ingezetene ingeschreven in de BRP van de gemeente waar u woont.
- U beschikt over een burgerservicenummer.
- U beschikt over een gebruikersnaam en wachtwoord voor DigiD.
- U beschikt over een internetverbinding en een e-mailadres.
- U beschikt over een betaalrekening bij een bank die is aangesloten bij iDEAL.

Uw (toekomstige) werkgever bereidt de aanvraag online voor. U ontvangt vervolgens een e-mail met de mededeling dat van u een VOG wordt gevraagd. Via een link in deze e-mail kunt u inloggen in DigiD. Daar rondt u de VOG-aanvraag af door te bevestigen dat uw gegevens juist zijn opgenomen (als dat het geval is).

De kosten van de elektronische VOG-aanvraag á € 24,55 (€ 5,50 lager dan een aanvraag via de gemeente) moet u vóór de behandeling van uw aanvraag voldoen via iDEAL.

Uw aanvraag wordt vervolgens door Justis in behandeling genomen. Justis informeert u schriftelijk over de afhandeling van uw aanvraag.

bron: <https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/index.aspx#paragraf2>