

✓	Aspecten	Opmerkingen
<input type="checkbox"/>	<p>Vergoeding</p> <p>De vrijwilligersregeling houdt in dat u een vrijwilliger tot een maximumbedrag een vaste onbelaste vergoeding mag geven. Sinds 1 januari 2006 geldt als maximum een bedrag van € 1.500 per jaar, met een maximum van € 150 per maand. Blijft de vaste onkostenvergoeding beneden deze grens, dan hoeft uw vrijwilliger de fiscus niet met bonnetjes aan te tonen dat hij deze kosten ook daadwerkelijk heeft gemaakt. Het maakt dus ook niet uit waarvoor hij kosten heeft gemaakt: reiskosten of bijvoorbeeld materiaalkosten.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Toepassing</p> <p>Buiten privaat- of publiekrechtelijke organisaties zonder winstoogmerk mogen ook ANBI's en SBBI's van de vrijwilligersregeling gebruikmaken. Bij gebruikmaking van deze regeling hoeven zij geen loonheffingen in te houden en geen urenadministratie bij te houden. Wel moet er sprake zijn van vrijwilligers en vrijwilligerswerk. Er zijn verschillende kenmerken waaraan u kunt zien of uw organisatie aan deze vereisten voldoet. Zo betaalt een organisatie zonder winstoogmerk geen vennootschapsbelasting (VPB).</p> <p>Vrijwilligers zijn personen die onbetaald en onverplicht werk verrichten ten behoeve van anderen of van (de kwaliteit van) de samenleving in het algemeen. Zij hebben geen arbeidscontract. Een ander kenmerk van vrijwilligerswerk is dat de eventuele (onkosten)vergoeding niet in verhouding staat tot de tijd die aan het werk wordt besteed. Vrijwilligers krijgen dus geen marktconforme vergoeding.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Maximumloon</p> <p>Vrijwilligers krijgen dus niet wat een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor dezelfde werkzaamheden zou verdienen. Een vrijwilligersvergoeding is tenslotte als onkostenvergoeding bedoeld.</p> <p>De Belastingdienst stelt als regel dat organisaties die hun vrijwilligers een hogere vergoeding geven dan € 4,50 per uur (of € 2,50 als de vrijwilligers nog geen 23 jaar zijn), loonheffingen moeten inhouden. De fiscus stelt namelijk dat als u meer dan € 4,50 per uur vergoedt, er sprake is van een marktconforme vergoeding. Er is dan dus geen sprake meer van een vrijwilligersvergoeding die u onbelast mag uitkeren.</p> <p>De belastinginspecteur beoordeelt dus of de vrijwilligersvergoeding die u verstrekt niet gelijk is aan een marktconforme beloning voor werkzaamheden. Wilt u vrijwilligers toch meer betalen dan de € 4,50 en wilt u dit ook onbelast doen? Dan zult u toch echt de inspecteur ervan moeten overtuigen dat er ook bij die hogere vergoeding géén sprake is van een marktconforme vergoeding. Een reden daarvoor kan bijvoorbeeld zijn dat de betreffende vrijwilliger een specifieke beroepsopleiding moet hebben gevolgd.</p>	

	<p>Lukt het niet om de inspecteur hiervan te overtuigen en betaalt u toch meer dan het maximum vrijwilligersloon, dan krijgt u mogelijk een naheffing voor uw kiezen.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Vrijwilligers met bijstandsuitkering Krijgt u te maken met vrijwilligers met een bijstandsuitkering, dan mag u jaarlijks maximaal € 764 als onbelaste onkostenvergoeding geven (met een maximum van € 95 per maand), zonder dat dit bedrag op de uitkering wordt gekort. Onder voorwaarden kunt u bijstandsgerechtigde vrijwilligers meer geven dan deze bedragen, zonder dat zij minder uitkering krijgen. Dat is het geval als het gaat om vrijwilligerswerk waarvan de gemeente vindt dat het noodzakelijk is voor de re-integratie (naar betaalde arbeid) van een bijstandsgerechtigde. Dan geldt het 'normale' maximum voor de onbelaste vrijwilligersvergoeding.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Andere manier Ziet u geen mogelijkheid om te voldoen aan de voorwaarden van de vrijwilligersregeling of wilt u vrijwilligers geen vaste vergoeding geven? Ook dan kunt u als vrijwilligersorganisatie hun onkosten vergoeden, bijvoorbeeld door de aantoonbare kosten te vergoeden. Dit zijn de kosten die een vrijwilliger werkelijk heeft gemaakt en met bonnetjes kan bewijzen. Deze kosten kunt u ongelimiteerd vergoeden en ook deze vergoeding is belastingvrij, zolang een vrijwilliger elke uitgave maar met een bon kan onderbouwen. Uitgezonderd zijn bovenmatige onkostenvergoedingen: vergoedingen die gezien het vrijwilligerswerk en/of de doelstellingen van uw organisatie niet reëel zijn.</p>	